

Утверждаю
Директор



Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и пациентов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных (далее по тексту Положение), работников и пациентов ООО «Специализированная Клиника Инновационной Флебологии» (далее по тексту – Медицинская организация, работодатель), включающие в себя производимые Работодателем действия по получению, хранению, комбинированию, передаче персональных данных Работника и Пациента или иному их использованию, с целью защиты персональных данных Работника и Пациента от несанкционированного доступа, а также неправомерного их использования и утраты.

1.2 Настоящее Положение регламентируется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" N 149-ФЗ от 27.07.2006 года, Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Федеральным законом "О персональных данных" N 152-ФЗ от 27.07.2006 года (далее - Федеральный закон) и другими нормативными правовыми актами.

1.3. **Персональные данные работника** - информация, необходимая ООО «Специализированная Клиника Инновационной Флебологии» (далее – ООО «СКИФ», медицинская организация, работодатель) в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Персональные данные пациента - информация, полученная медицинской организацией при первоначальном поступлении пациента, при заключении с пациентом договора на оказание медицинских услуг, а также информация полученная в процессе лечения.

К персональным данным работника относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- гражданство;
- номер страхового свидетельства;

- ИНН;
- знание иностранных языков;
- данные об образовании (номер, серия дипломов, год окончания);
- данные о приобретенных специальностях;
- семейное положение;
- данные о членах семьи (степень родства, Ф. И. О., год рождения, паспортные данные, включая прописку и место рождения);
- фактическое место проживания;
- контактная информация;
- данные о военной обязанности;
- данные о текущей трудовой деятельности (дата начала трудовой деятельности, кадровые перемещения, оклады и их изменения, сведения о поощрениях, данные о повышении квалификации и т. п.).

К персональным данным пациента относятся:

- анкетные данные (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения и др.);
- паспортные данные;
- адрес регистрации;
- адрес места жительства;
- данные о состоянии здоровья;
- сведения о социальных льготах;

1.4. Все персональные сведения о работниках и пациентах медицинская организация может получить только от них самих. В случаях, когда медицинская организация может получить необходимые персональные данные работников и пациентов только у третьего лица, медицинская организация должна уведомить об этом работников и пациентов и получить от них письменное согласие.

1.5. Медицинская организация обязана сообщить работникам и пациентам о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа работников и пациентов дать письменное согласие на их получение.

1.6. Персональные данные работников и пациентов являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы медицинской организацией или любым иным лицом в личных целях.

1.7. При определении объема и содержания персональных данных работников и пациентов медицинская организация руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

1.8. Медицинская организация разрабатывает меры защиты персональных данных работников и пациентов.

1.9. Работники и пациенты не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

2. Хранение, обработка и передача персональных данных работника

2.1. Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Обработка персональных данных пациентов осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

2.2. Персональные данные работников хранятся в ООО «СКИФ» в сейфе на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка и на электронных носителях с ограниченным доступом.

Персональные данные пациентов хранятся в ООО «СКИФ» на бумажных носителях и электронных носителях с ограниченным доступом.

Право доступа к персональным данным работников имеют:

- руководитель медицинской организации;
- главный бухгалтер;

Право доступа к персональным данным пациентов имеют:

- руководитель медицинской организации;
- главный бухгалтер;
- администраторы ООО «СКИФ».
- врачи ООО «СКИФ».
- медицинские сестры ООО «СКИФ».

2.3. Медицинская организация может передавать персональные данные работников и пациентов третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы их жизни и здоровья, а также в случаях, установленных законодательством.

2.4. При передаче персональных данных работников и пациентов медицинская организация предупреждает лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требуют от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.

2.5. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных работников и пациентов, определяются должностными инструкциями.

2.6. Все сведения о передаче персональных данных работников и пациентов учитываются для контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

2.7. Руководитель медицинской организации, главный бухгалтер медицинской организации обязаны предоставлять персональную информацию о работниках в пенсионный фонд, фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), фонд социального страхования (ФСС) по форме, в порядке и объеме, установленных законодательством РФ.

3. Обязанности медицинской организации по хранению и защите персональных данных работников и пациентов

- 3.1. Медицинская организация обязана за свой счет обеспечить защиту персональных данных работников и пациентов от неправомерного использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ.
- 3.2. Медицинская организация обязана ознакомить работников и их представителей с настоящим Положением и их правами в области защиты персональных данных под роспись.
- 3.3. Медицинская организация обязана осуществлять передачу персональных данных работников и пациентов только в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.
- 3.4. Медицинская организация обязана предоставлять персональные данные работников и пациентов только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых обязанностей, в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.
- 3.5. Медицинская организация не вправе получать и обрабатывать персональные данные работников и пациентов о их политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.
- 3.6. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, медицинская организация вправе получать и обрабатывать персональные данные работников о их личной жизни, только с письменного согласия работников.
- 3.7. Медицинская организация не вправе предоставлять персональные данные работников и пациентов в коммерческих целях без их письменного согласия.
- 3.8. Медицинская организация обязана обеспечить работникам и пациентам свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей их персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.9. Медицинская организация обязана по требованию работников и пациентов предоставить им полную информацию о их персональных данных и обработке этих данных.

4. Права работников и пациентов на защиту их персональных данных

4.1. Работники и пациенты в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся у медицинской организации, имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, хранении и передаче;
 - определять своих представителей для защиты своих персональных данных;
 - на доступ к относящимся к нему медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
 - требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями настоящего Положения и законодательства РФ.
- При отказе медицинской организации исключить или исправить персональные данные работников и пациентов, работники и пациенты вправе заявить медицинской организации в письменном виде о своем несогласии с соответствующим обоснованием;
- требовать от медицинской организации извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работников и пациентов, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и пациентов

5.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников и пациентов, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

5.2. Моральный вред, причиненный работникам и пациентам вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работниками и пациентами убытков.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Медицинская организация обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

6.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.